

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к коллективному договору от 16 января 2019 года по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа", зарегистрированному в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13

Принято на общем собрании  
трудоового коллектива  
Протокол № 8 от "07" июня 2021 года

От работодателя:  
Директор БОУ «Ермиловская ООШ»



От работников:  
Представитель трудового коллектива  
Зубова Н.Н. Зуброва  
"07" июня 2021 г.



В целях приведения в соответствие с действующим законодательством в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждений Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" утвержденное приказом от 16.01. 2019 года № 4 внести следующие изменения:

1. Пункт 17. раздела IV Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат, дополнить следующими подпунктами:

п. 17. подпункт 7) иные гарантии и компенсации работникам.

п.17. подпункт 8) размер оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяется в размере не менее двух третьей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

2. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 16 января 2019 года, зарегистрированного в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13, вступает в силу с момента подписания сторон.

