

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6

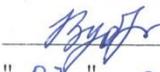
к коллективному договору от 16 января 2019 года по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа", зарегистрированному в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 7 от "07" апреля 2021 года

От работодателя:  
Директор БОУ «Ермиловская ООШ»

 Г.А.Подхомутникова  
"07" апреля 2021 г.

От работников:  
Представитель трудового коллектива

 Н.Н.Зуброва  
"07" апреля 2021 г.

Министерство образования Омской области  
Муниципальное учреждение Министерства  
образования Омской области № 6  
Дополнительное соглашение  
зарегистрировано  
7 апреля 2021 г.  
№ 24  
  
Подпись  
Козырева Н.В.

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством в Правила внутреннего трудового распорядка работников бюджетного общеобразовательного учреждений Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" утвержденное приказом от 16.01. 2019 года № 4/1 внести следующие изменения:

1. Раздел 2. Порядок приема на работу и увольнение Работников, дополнить следующим пунктом:

п. 2.39. Формировать сведения о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года в электронном виде, с последующим предоставлением их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

2. п.7.6 раздел 7. Время отдыха, изложить в следующей редакции:

п.7.6. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается Работодателем с учетом обеспечения нормальной работы БОУ "Ермиловская ООШ" и благоприятных условий для отдыха Работников.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала путем издания приказа о предоставлении отпуска.

Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3. п.7.9. раздел 7. Время отдыха, изложить в следующей редакции:

п.7.9. На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам вышеуказанной категории:

-по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;

-участникам Великой Отечественной войны -до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) -до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных

органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо в следствии заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам- до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников -до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 16 января 2019 года, зарегистрированного в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13, вступает в силу с момента подписания сторон.