

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

к коллективному договору от 16 января 2019 года по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа", зарегистрированному в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_ от "31" августа 2020 года

От работодателя:

Директор БОУ «Ермиловская ООШ»



Горюх Г.А.Подхомутникова  
"31" августа 2020г.

От работников:

Представитель трудового коллектива

Зуброва Н.Н.Зуброва  
"31" августа 2020г.

Межрайонное управление по вопросам  
труда и социального партнерства № 6  
Дополнительное соглашение  
зарегистрировано  
"31" августа 2020г.  
№ 34  
Зуброва И.В.

целях приведения в соответствие с действующим законодательством в положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждений Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" утвержденное приказом от 16.01. 2019 года № 4 внести следующие изменения:

1. Пункт 17 раздела IV Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат, изложить в следующей редакции:

п.17. подпункт 5) выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей по классному руководству. Выплаты за выполнение функций классного руководителя устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

2. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 16 января 2019 года, зарегистрированного в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13, вступает в силу с 1 сентября 2020 года.