

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору от 14 января 2025 года по регулированию социально-трудовых отношений на 2025-2028 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа", зарегистрированному в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 15.01.2025 года № 7

Принято на общем собрании
трудоу коллектива
Протокол № 3 от "20" мая 2025 года

От работодателя:

Директор БОУ «Ермиловская ООШ»



Г.А.Подхомутникова

"20" мая 2025г.

От работников:

Представитель трудового коллектива

М.Н.Подхомутникова



"20" мая 2025г.

Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 6	
Дополнительное соглашение зарегистрировано	
20	мая 2025г.
№ 32	
Подпись: <i>Г.А. Подхомутникова</i>	
Ф.И.О. <i>Г.А. Подхомутникова</i>	

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством внести изменение в "Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа"" от 14.01.2025г внести следующие изменения:

1. Пункта 12 Раздела I I I Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее- рабочие учреждения) , изложить в следующей редакции:

п.12. В соответствии со статьей 133 ТК РФ, если зарплата работника учреждения, отработавшего за месяц норму времени и выполнившего трудовые обязанности, меньше минимального размера оплаты труда, то производится доплата до уровня МРОТ, не ниже величины прожиточного минимума, установленного федеральным законодательством на текущий год.

2. Пункт 24 V. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения, изложить в следующей редакции:

п. 24. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

п.п. 24.1. Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

п.п. 24.2. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель трудового коллектива.

п.п. 24.3. Для предотвращения и урегулирование конфликта интересов работников БОУ "Ермиловская ООШ" , председатель и члены комиссии берут отвод или самоотвод, при решении вопроса о назначении выплат стимулирующего характера в отношении председателя и иных членов комиссии

3. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 14 января 2025 года, зарегистрированного в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 15.01.2025 года № 7, распространяет свое действие с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с момента подписания сторон.