

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13

к коллективному договору от 16 января 2019 года по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2022 годы между работодателем бюджетным общеобразовательным учреждением Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя трудового коллектива бюджетного общеобразовательного учреждения Тевризского муниципального района Омской области "Ермиловская основная общеобразовательная школа", зарегистрированному в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 11 от "20" 09. 2022 года

От работодателя:
Директор БОУ «Ермиловская ООШ»



А. Подхомутникова
сентябрь 2022г.

От работников:
Представитель трудового коллектива
М.Н.Подхомутникова
" 20 " сентябрь 2022г.

| |
|--|
| Муниципальное учреждение Министерства труда и социального развития Омской области № 6 |
| Дополнительное соглашение к коллективному договору № 13 |
| № <u>23</u> <u>сентябрь 2022г.</u> |
| № <u>13</u> |
| <u>Кузнецова И.В.</u> И.О. |

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и на основании Постановления Главы Администрации Тевризского муниципального района Омской области "О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Тевризского муниципального района Омской области" от 19.09.2022 № 329-п внести следующие изменения:

1. Пункт 5. подпункт 5. Раздела I I Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения., изложить в следующей редакции:
п.п.5. поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, -на 60 процентов.
2. Пункт 5. дополнить подпунктом 5.1. Раздела I I Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения., изложить в следующей редакции:
п.п.5.1. допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, -на 60 процентов.
- 3.Пункт 30. Раздел VI Заключительное положение, изложить в следующей редакции:
п.30 В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерации Омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года № 66-С.
- 4.В Приложение № 3 "Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующих выплат работникам "БОУ "Ермиловская ООШ" (далее -учреждение) после слов "трудовая книжка" дополнить словами и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.
5. Обязательство сторон, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.
6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 16 января 2019 года, зарегистрированного в Тевризском отделе МУМТСП № 6 Омской области 18.01.2019 года № 13, распространяет свое действие с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

